

Le Retribuzioni degli Italiani

VIII Rapporto sulle Retribuzioni degli Italiani 2007 - I Edizione – Dati aggiornati al 31.12.2006

Riparte la corsa delle retribuzioni

Crescono le retribuzioni di tutte le categorie, in particolare dei dirigenti (+6% in un anno). Buono l'incremento per gli impiegati nel 2006 (+4,9%), ma la loro busta paga in sei anni non tiene il passo dell'inflazione, al contrario di quanto avviene per dirigenti, quadri e operai. Ancora in difficoltà i giovani laureati, mentre le donne recuperano parte del gap che le separa dagli uomini.

OD&M Consulting presenta l'VIII Rapporto sulle Retribuzioni degli italiani 2007 realizzato in collaborazione con *Il Sole 24 Ore – Job 24*. Alla sua ottava edizione, lo studio è stato costruito attraverso rilevazioni via Internet di oltre 1 milione e 500 mila profili retributivi del mondo delle imprese private italiane.

I valori assoluti. Dopo una fase di rallentamento del mercato delle retribuzioni degli anni passati (2002-2004), direttamente correlato a quello dell'economia italiana, riparte la corsa degli stipendi in Italia. Questi i valori medi delle Retribuzioni Totali Annue (RTA) lorde per categoria registrati da OD&M Consulting per il 2006: dirigenti: 99.447 euro; quadri: 49.996 euro; impiegati: 26.383 euro; operai: 21.607 euro.

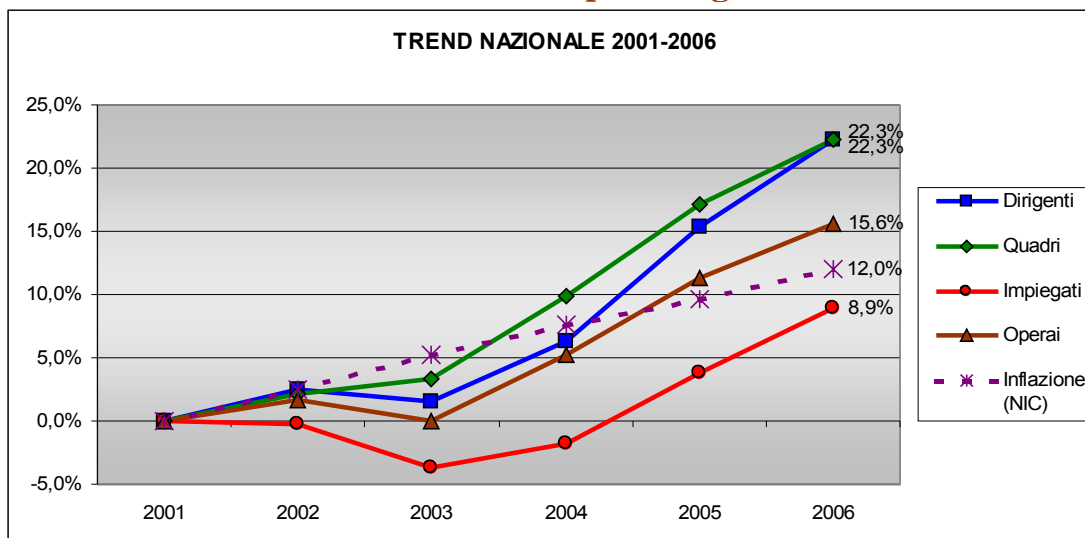
Dato nazionale - Retribuzioni e trend per categoria di inquadramento

	RTA 2001	RTA 2005	RTA 2006	diff 2001-2006	diff 2005-2006	Trend al netto dell'inflazione 2001-2006		Trend al netto dell'inflazione 2005-2006	
						%	€	%	€
Dirigenti	€ 81.346	€ 93.829	€ 99.447	22,3%	6,0%	10,3%	€ 8.339	3,9%	€ 3.648
Quadri	€ 40.885	€ 47.887	€ 49.996	22,3%	4,4%	10,3%	€ 4.205	2,3%	€ 1.103
Impiegati	€ 24.226	€ 25.145	€ 26.383	8,9%	4,9%	-3,1%	-€ 750	2,8%	€ 710
Operai	€ 18.690	€ 20.800	€ 21.607	15,6%	3,9%	3,6%	€ 674	1,8%	€ 370

Valori medi della Retribuzione Totale Annuale Lorda e differenziali per Categoria

Crescite in percentuale. Nel 2006 tutte e quattro le categorie di inquadramento hanno visto un aumento in busta paga. È leggermente inferiore a quello registrato nel 2005, ma significativo: l'aumento più consistente spetta ai dirigenti (+6,0% rispetto all'anno precedente), mentre la performance delle altre tre categorie considerate è simile. Quadri e impiegati guadagnano rispettivamente +4,4% e +4,9% sul 2005 mentre gli operai un +3,9%.

Il trend nazionale delle Retribuzioni per categoria



La Retribuzione Totale Annua Lorda in termini differenziali per Categoria

Andamenti di medio periodo. Nell'analisi del trend di medio periodo si conferma il ritardo degli impiegati. In sei anni dirigenti, quadri e operai hanno registrato crescita superiori all'andamento dell'inflazione, mentre il progresso della busta paga degli impiegati è più lento del carovita. Le retribuzioni di dirigenti e quadri segnano la miglior performance, crescendo del +22,3% in sei anni, davanti agli operai (+15,6%). Gli impiegati registrano un +8,9%.

Composizioni delle retribuzioni: dopo una forte crescita della Retribuzione Variabile (incentivi, premi) negli anni di ripresa dopo il 2003, il 2006 mostra segnali opposti. C'è minore fiducia negli incentivi e si è tornato a puntare sulla crescita della Retribuzione di Base. Questi i valori medi della parte variabile nella retribuzione degli italiani: dirigenti 9.847 euro (9,9% della Retribuzione Totale Annua); quadri 3.094 euro (6,2%); impiegati 840 euro (3,2%). Rispetto all'anno precedente questi valori sono rimasti fermi nel caso dei dirigenti (variazione del +0,1%) e diminuiti per quadri e impiegati (rispettivamente -13% e -32,2%). Al calo della parte variabile si contrappone un consolidamento della parte fissa della retribuzione, che rappresenta quindi la componente decisiva nella crescita del 2006.

Uomini e donne. Il valore medio delle professioni femminili è sempre inferiore a quello maschile e là dove la presenza femminile è significativa (tra gli impiegati le donne sono il 34,3% dell'universo) il differenziale retributivo è del 10%. In sei anni il gap è comunque diminuito per tutte le categorie di inquadramento. Oggi è del 4,5% per i dirigenti, del 3,6% per i quadri e del 2,5% per gli operai.

Retribuzioni e trend per i giovani laureati under 30

Giovani under 30 anni (Nazionale)	RTA 2001	RTA 2006	diff. 2006 - 2001	trend al netto dell'inflazione 2005 - 2001		trend al netto dell'inflazione 2006 - 2001	
				%	€	%	€
Laureati con 1-2 anni di esperienza	€ 22.676	€ 23.626	4,2%	-8,8%	-€ 2.003	-7,8%	-€ 1.771
Laureati con 3-5 anni di esperienza	€ 26.803	€ 26.504	-1,1%	-14,6%	-€ 3.903	-13,1%	-€ 3.515
Non laureati con 1-2 anni di esperienza	€ 19.162	€ 21.747	13,5%	-2,7%	-€ 525	1,5%	€ 286
Non laureati con 3-5 anni di esperienza	€ 21.210	€ 22.213	4,7%	-7,5%	-€ 1.589	-7,3%	-€ 1.542

Valori medi della Retribuzione Totale Annua Lorda e differenziali per Categoria

I giovani laureati under 30. Continua la forte incertezza che negli ultimi anni ha caratterizzato l'andamento retributivo dei giovani laureati italiani. Chi ha un'esperienza lavorativa di 1-2 anni percepisce oggi 23.626 euro lordi all'anno. Con 3-5 anni di esperienza si arriva invece a 26.504 euro. Per mostrare lo scarso investimento su queste figure si consideri che nel 2001 queste due categorie percepivano rispettivamente 22.676 euro e 26.803 euro. Al netto dell'inflazione in sei anni hanno dunque perso in busta paga rispettivamente il 7,8% e il 13,1%. Il 2006 si è dimostrato comunque un anno positivo per loro con crescite delle retribuzioni lorde del +3,4% e del 4%.

Per approfondimenti

<http://www.odmconsulting.com/rapporto>

OD&M Consulting – Offre servizi di consulenza direzionale per la valorizzazione delle risorse umane, progetta sistemi organizzativi, gestionali e strategie di comunicazione aziendale. È specializzata nella realizzazione di indagini e benchmark, metodologie e pratiche, in particolare nell'ambito dei sistemi incentivanti e delle politiche retributive. Leader nel settore delle indagini sulle retribuzioni, OD&M si avvale del contributo di Centri di ricerca nazionali. Con oltre 1.200 clienti in Italia, è presente anche in Spagna, Francia, Germania e Regno Unito. È partner del Sole 24 Ore - Job 24.

OD&M - Organization Design & Management

Passaggio Canonici Lateranensi, 9 - 24121 Bergamo

Tel. +39 035 235532 – Fax: +39 035 247820

www.odmconsulting.com – ufficio.stampa@odmconsulting.com