

Ingegneri, dal lavoro autonomo alla carriera internazionale

Mercato del lavoro e strumenti di crescita professionale nell'era di Internet

Relatore: Dario Banfi

Sommario

- ✓ Mercato del lavoro in Italia e nella **Regione Campania**
- ✓ I **laureati** in Ingegneria: graziati da San Gennaro?
- ✓ La **domanda di lavoro** nel settore delle tecnologie
- ✓ Gli **specialisti**
- ✓ Le **retribuzioni** degli ingegneri e nel settore ICT
- ✓ Self **assessment** durante la carriera
- ✓ Il **lavoro autonomo** e Internet

Quale strada prendere?



Il mercato del Lavoro

Italia e Regione Campania

Mezzogiorno, cresce il lavoro autonomo

L'occupazione in Italia - 2006

Ripartizioni geografiche	Valori assoluti (migliaia di unità)			Variazioni percentuali su II trim. 05		
	Dipendenti	Indipendenti	Totale	Dipendenti	Indipendenti	Totale
TOTALE						
Totale	17.015	6.172	23.187	3,0	0,7	2,4
Nord	8.745	3.094	11.839	3,0	-0,3	2,1
<i>Nord-ovest</i>	5.090	1.724	6.814	3,4	-1,4	2,1
<i>Nord-est</i>	3.655	1.370	5.025	2,4	1,0	2,0
Centro	3.442	1.301	4.743	4,1	1,1	3,3
Mezzogiorno	4.828	1.777	6.605	2,2	2,2	2,2
INDUSTRIA						
Mezzogiorno	1.153	364	1.517	-2,3	2,4	-1,2
SERVIZI						
Mezzogiorno	3.382	1.230	4.613	3,2	2,3	2,9

Mezzogiorno

Tasso più basso di crescita del lavoro dipendente

Tasso più alto di crescita del **lavoro indipendente**

Industria Travaso da dipendenti a indipendenti?

Servizi

In linea con dato nazionale

Mezzogiorno Unica area d'Italia in cui aumenta l'inattività (+0,5%)

Lavoro a termine!

Gli occupati a termine in Italia - 2006

Caratteristiche	Valori assoluti (migliaia di unità)	Variazioni su II trim. 05		Incidenza %	
		Absolute (migliaia di unità)	Percentuali	II trim. '05	II trim. '06
Totale	2.214	166	8,1	12,4	13,0
Maschi	1.103	92	9,0	10,6	11,3
Femmine	1.111	74	7,1	14,8	15,3
Nord	894	58	7,0	9,8	10,2
Nord-ovest	476	25	5,5	9,2	9,4
Nord-est	418	33	8,7	10,8	11,4
Centro	451	58	14,7	11,9	13,1
Mezzogiorno	869	50	6,0	17,4	18,0

Italia

Aumenta in tutti i segmenti il lavoro a termine (in particolare tra le donne)

Mezzogiorno

Aumenta l'incidenza del lavoro a termine in relazione alla creazione di nuovi posti di lavoro

Motivazioni

Richiesta di maggiore flessibilità da parte delle imprese in una fase di stagnazione economica generale. Si investe meno sul lungo periodo (in Capitale Umano)

Regione Campania, servizi in difficoltà

Occupazione, disoccupazione e settori

Campania

Tasso di disoccupazione doppio rispetto alla media nazionale.

Tassi di occupazione (insieme a Sicilia) più basso d'Italia.

Regione e ripartizione geografica	Tassi di attività 15-64 anni		Tassi di occupazione 15-64 anni		Tassi di disoccupazione totale	
	II trimestre 2005	II trimestre 2006	II trimestre 2005	II trimestre 2006	II trimestre 2005	II trimestre 2006
Campania	52,3	51,6	45,0	45,3	14,0	12,2
ITALIA	62,4	63,0	57,7	58,9	7,5	8,5

Regioni	Industria			Servizi			Totale			
	Dip.	Indip.	Totale	Dip.	Indip.	Totale	Dip.	Indip.	Totale	
Campania	312	109	421	918	343	1.261	1.267	496	1.762	2005
	315	107	422	909	356	1.265	1.274	503	1.777	2006

Servizi

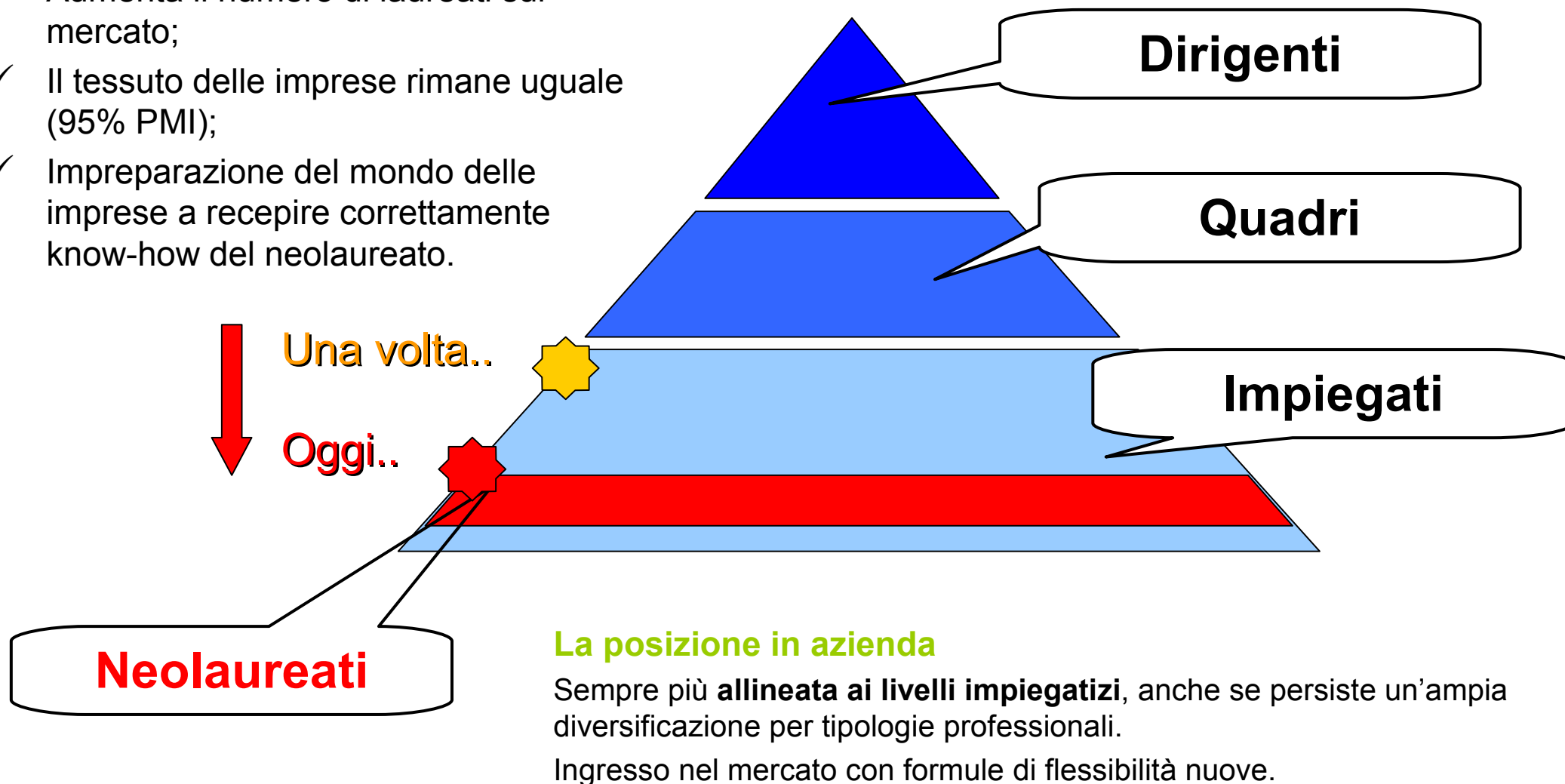
Decresce il numero di lavoratori dipendenti. Cresce numero di indipendenti

I laureati in ingegneria

Posizione in azienda, l'ingresso nel mercato, i corsi migliori, Napoli

Laureati, sprofondano in azienda

- ✓ Aumenta il numero di laureati sul mercato;
- ✓ Il tessuto delle imprese rimane uguale (95% PMI);
- ✓ Impreparazione del mondo delle imprese a recepire correttamente know-how del neolaureato.



Indovina chi trova lavoro per primo..

Laureati per condizione occupazionale a tre anni dalla Laurea

Gruppi di corsi			lavorano		cercano		non cercano	
			2004	2001	2004	2001	2004	2001
GRUPPI	LAVORANO							
	Totale	di cui: svolgono un lavoro continuativo iniziato dopo la laurea						
Scientifico	69,3	57,0	69,3	80,5	11,3	6,8	19,4	12,7
Chimico-farmaceutico	79,6	72,5	34,2	20	3,1	3	62,7	70,6
Medico	34,1	19,4	90,8	93	4,6	2,3	4,6	4,7
Ingegneria	90,8	81,6	85,7	84,2	9,3	7,4	5	8,4
Architettura	85,8	80,0	85,7	81,6	10,3	6,9	4	11,5
Economico	80,6	68,1	76,5	70	14,6	18,4	9	11,5
Economico-statistico	85,6	55,6						
Politico-sociale	55,9	41,6						
Giuridico	69,6	46,2						
Letterario								

And the winner is..

.. ma non sono tutte rose e fiori!

- ✓ Ingegneria è sempre in testa tra i Corsi che hanno maggiore aderenza alla domanda;
- ✓ Ingegneria garantisce il più elevato livello di continuità lavorativa nelle fasi di ingresso nel mercato (primi tre anni);
- ✓ Negli anni sta perdendo forza relativa;

Come trovano lavoro i laureati

Il **30,5%** inizia a lavorare grazie all'invio del curriculum vitae

Il **20%** prende contatto personalmente con il datore di lavoro (per conoscenza diretta o a seguito di segnalazione da parte di familiari, amici o conoscenti)

Il **10,3%** trova lavoro attraverso inserzioni sui giornali

L'**8%** avvia un'attività autonoma

Il **7,2%** lavora a seguito di stage

Il **6,6%** vince un concorso pubblico

Il **5,2%** è occupato grazie alla segnalazione dell'università

Il **4%** lavora dopo essersi rivolto a un'agenzia di collocamento

Il restante **8,2%** trova lavoro attraverso altri canali (ad es. per chiamata diretta)

Autore: Dario Banfi

Imprese all'altezza dell'offerta?

Laurea in Ingegneria = necessaria, no, sì ma non ora.. ('mbuto!)

GRUPPI	Laurea richiesta			Laurea non richiesta		
	e necessaria	e non necessaria	Totale	ma necessaria	e non necessaria	Totale
Scientifico	55,6	13,3	68,9	10,5	20,6	31,1
Ingegneria	68,2	14,7	82,9	7,1	10,1	17,2
Architettura	67,8	8,9	76,7	11,3	11,9	23,2

- ✓ La laurea in Ingegneria è richiesta dall'**82,9%** dei casi da chi assume ingegneri [% tra le più alte!] ;
- ✓ In un caso su dieci: l'ingegnere poteva anche non studiare!!
- ✓ Nel 14,7% dei casi: richiesta ma non necessaria = investimento (ingresso a livello impiegatizio, per accelerare carriera con tempo) sul futuro o ignoranza?
- ✓ Ancora più grave: talvolta non è richiesta, ma alla fine è necessaria: l'imprenditore non sa governare il proprio business..

Gestionali e stabili

I Corsi vincenti e la stabilità del lavoro a tre anni dalla Laurea

CORSI	LAVORANO		NON LAVORANO			Totale (valori assoluti)
	Totale	di cui: svolgono un lavoro continuativo iniziato dopo la laurea	Cercano lavoro	Non cercano lavoro		
				Totale	di cui: svolgono un'attività di formazione retribuita	
Gruppo Ingegneria	90,8	81,6	4,5	4,5	2,9	18.333
Ingegneria meccanica	92,5	82,2	3,4	3,9	3,0	2.993
Ingegneria elettrica, elettronica ed elettrotecnica	91,2	82,8	5,0	3,7	2,7	4.460
Ingegneria chimica	85,5	81,7	11,0	3,3	1,9	838
Ingegneria aerospaziale e Ingegneria aeronautica	89,4	85,6	4,8	5,7	2,7	663
Ingegneria civile ed Ingegneria edile	90,7	76,9	4,3	4,9	2,5	3.786
Ingegneria Informatica	92,0	84,7	1,7	6,2	3,8	1.300
Ingegneria delle telecomunicazioni	92,5	87,5	3,3	4,1	3,5	964
Ingegneria gestionale	94,6	88,6	3,1	2,2	1,3	1.493
Ingegneria per l'ambiente e il territorio	87,3	79,2	7,5	5,1	3,9	1.169
Altri corsi del gruppo ingegneria	82,4	68,7	4,4	13,1	8,1	667

- ✓ L'**Ingegneria gestionale** garantisce una maggiore forza in ingresso e nella stabilizzazione. Ingegneria meccanica buona per l'ingresso nel mercato. Informatica e telecomunicazioni: continuità sul medio periodo.
(Le ragioni? Si veda l'approfondimento delle retribuzione per comparto..)
- ✓ A **Napoli** si registra una stabilità dei laureati in Ingegneria abbastanza buona: 67,1% dei casi in tre anni ha avuto un lavoro continuativo.

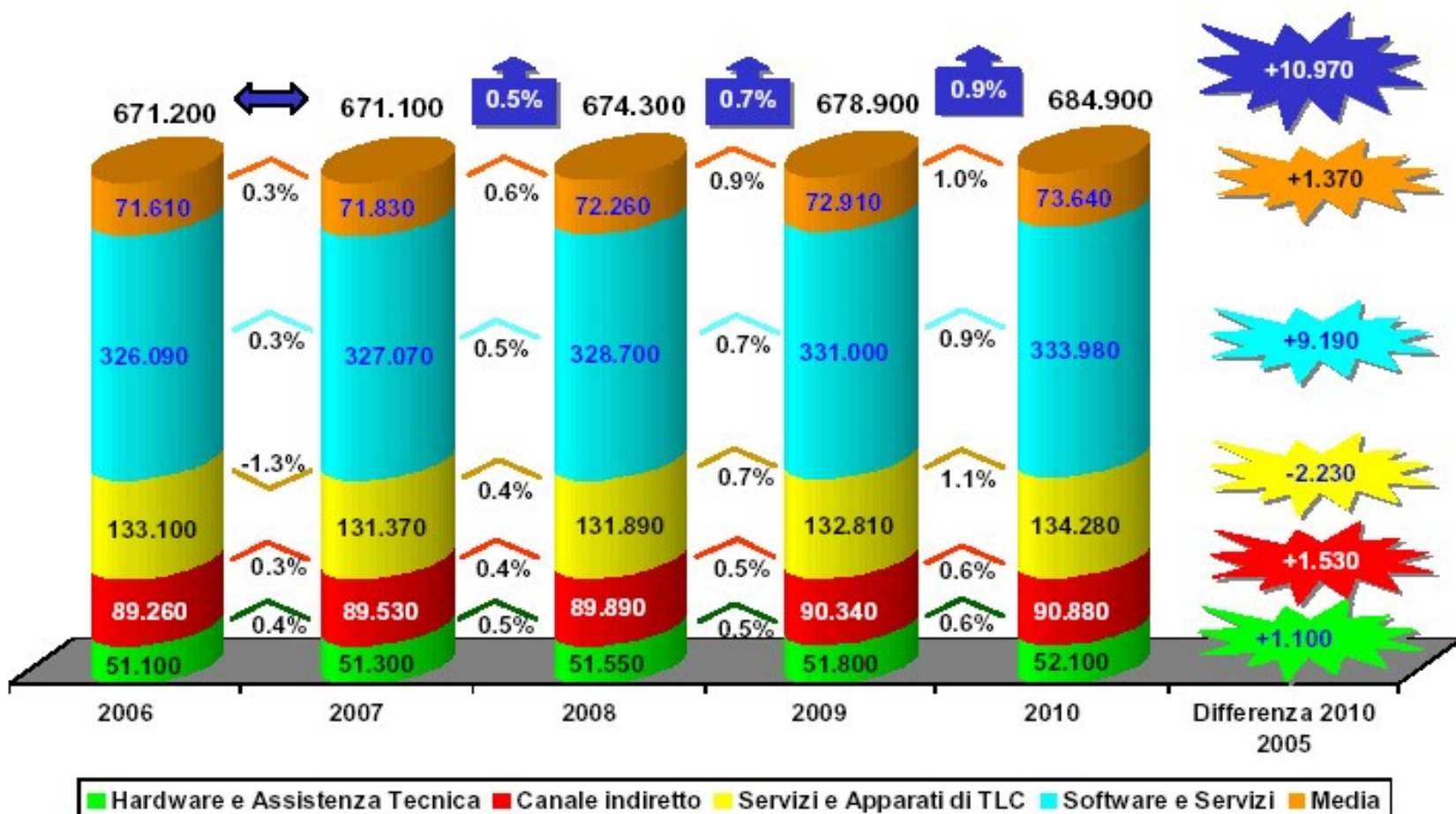
Foggia (Pol di Bari)	88,2%
Modena	87,0%
Parma	86,6%
Bergamo	86,3%
Trento	85,4%
Padova	85,4%
Roma Tor Vergata	83,7%
Pisa	83,1%
Pavia	82,6%
Politecnico Bari	81,3%
Politecnico Torino	81,2%
Ferrara	80,1%
Cassino	79,6%
Bologna	79,2%
Università di Genova	79,0%
Siena	78,9%
Brescia	78,6%
Politecnico Milano	78,1%
Perugia	77,3%
Ancona	76,3%
Salerno	73,7%
Udine	73,5%
Cagliari	72,8%
Lecce	72,7%
Roma La Sapienza	72,6%
Calabria	69,7%
Catania	67,6%
Napoli	67,1%
Venezia	63,8%
Palermo	63,8%
Messina	60,6%
Camerino	56,9%
Chieti	46,6%

La domanda di lavoro

Le posizioni aperte nelle aziende, i contratti previsti, le dimensioni d'impresa

Lavoro: le previsioni

Andamento degli addetti ICT per segmento (2006-2010)



La crescita

Addetti al comparto ICT + **0,5%** all'anno

In termini assoluti
+ 11.000 unità (2006-2010)

Segmento più promettente

Software e Servizi

Servizi TLC in calo

PREMESSA: Negli ultimi cinque anni sono andati persi ben **23.000 posti di lavoro**.

La crescita occupazionale dei prossimi anni non arriverà a coprire le perdite registrate dal 2001 a oggi.

Diversificazione tra i comparti

Cinque ambiti di impiego di ingegneri

Media

Produzione e riparazione di apparati e supporti sonori e video [trend discendenti in occupazione]

Industria radio televisiva [ha raggiunto dimensione ideale]

È un mercato occupazionale saturo

Possibili fattori positivi convergenza con le TLC (digitale terrestre, DVB-H, IP TV)

Software e Servizi

Numerose piccolissime società (soprattutto di servizi) = sofferenza .

Medie imprese = molto performanti

Poche grandi imprese = stabilizzazione

risorse fuoriuscite

Media impresa

Imprese individuali

Hardware Assistenza Tecnica

Effetto positivo [anche in termini occupazionali] dovuto a evoluzioni tecnologiche in tutti i segmenti di prodotto (*sistemi di fascia alta, PC, notebook, storage*)

Servizi

Apparati di TLC

Carrier TLC = Andamento del fatturato in crescita, ma calo dell'occupazione

Riorganizzazioni interne e acquisizioni.

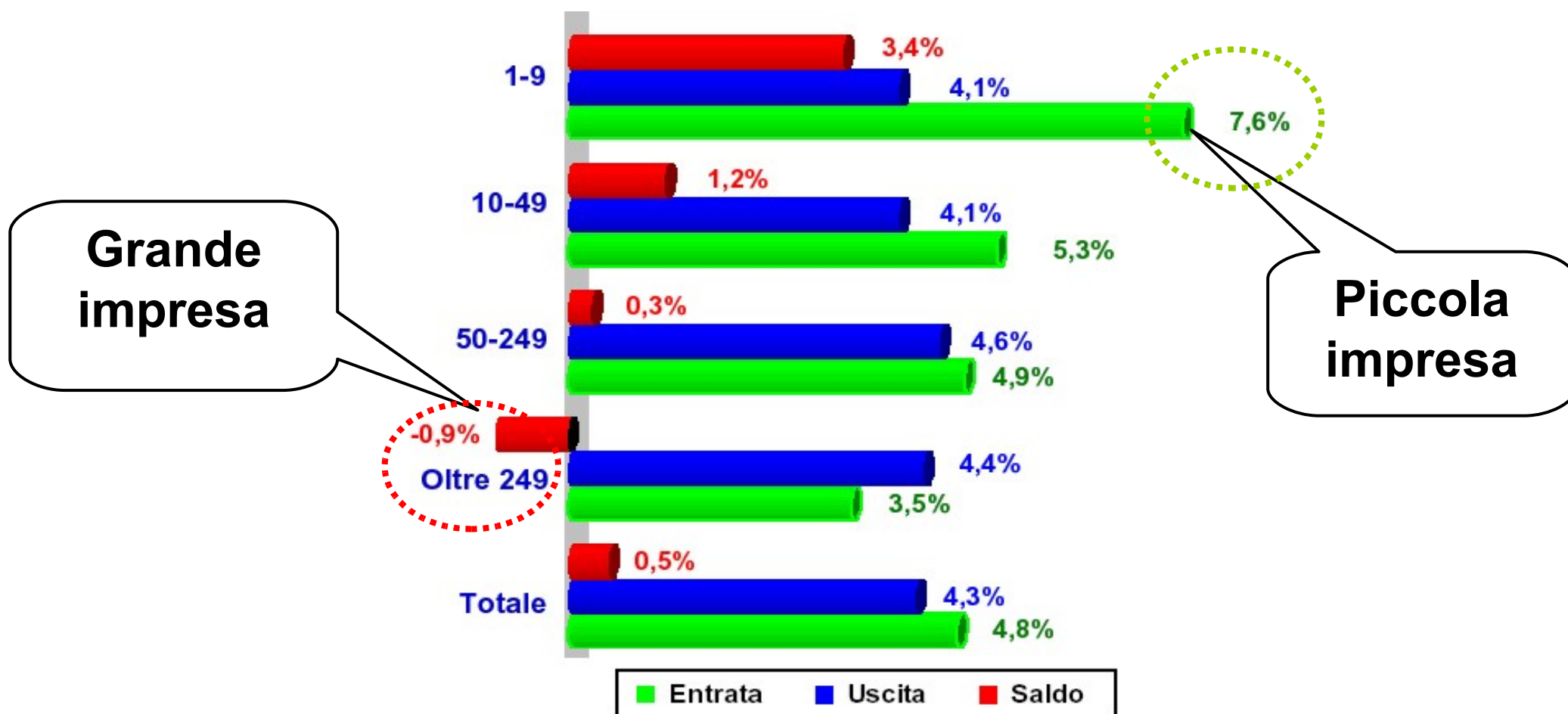
Canale indiretto

Prossimi anni: sostituzione per obsolescenza delle dotazioni ICT, soprattutto tra le famiglie.

Ingresso della Grande Distribuzione in qualità di attore primario. Crescita occupazione, in modo contenuto, ma costante.

Piccolo è bello. Il saldo degli ingressi

Tassi di entrata / uscita dalle imprese IT e TLC per classe dimensionale

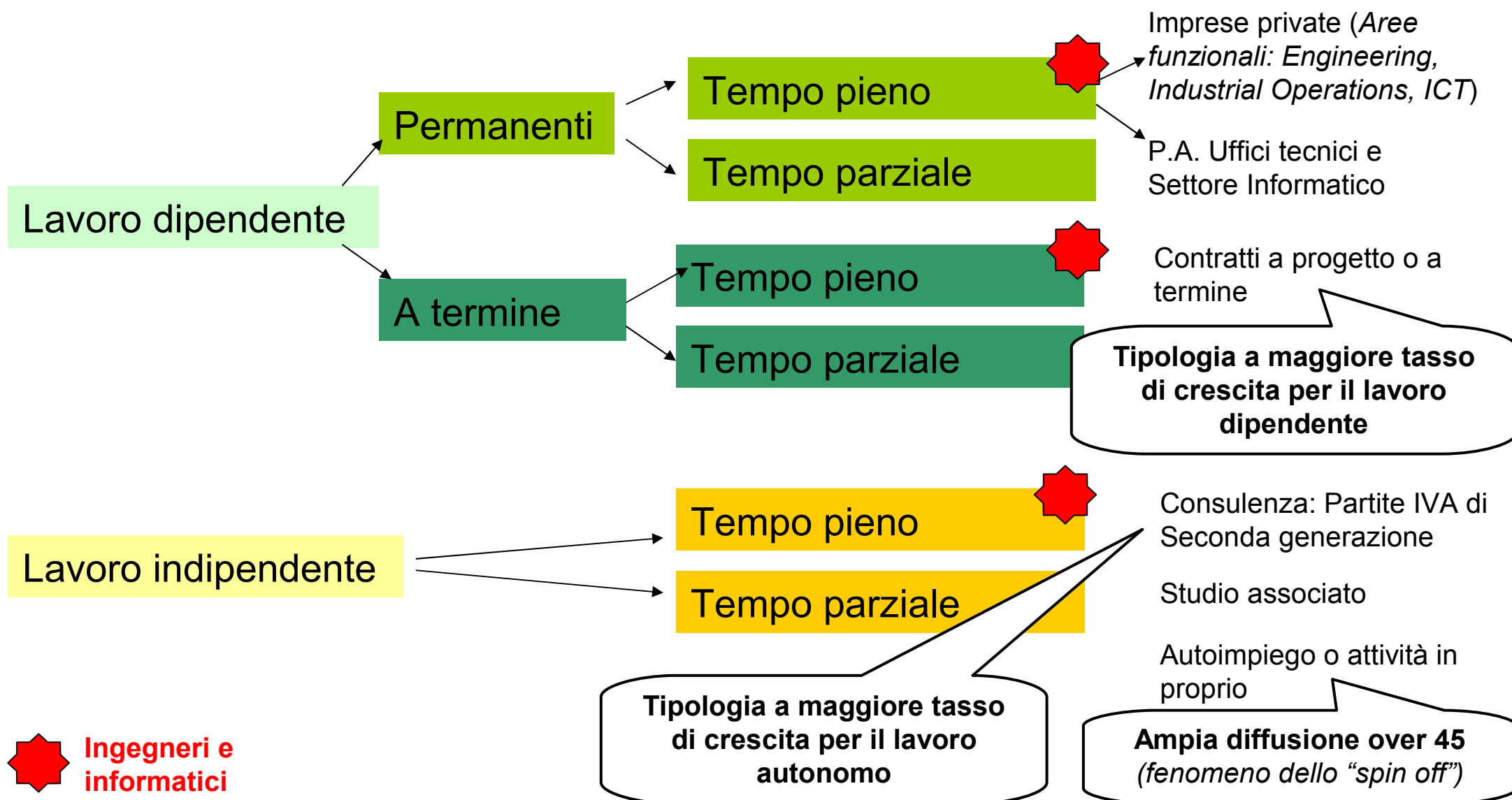


Percentuale relativa al numero complessivo di imprese per classe dimensionale

Anno 2006

Autore: Dario Banfi

Quale posizione di mercato per gli ingegneri?



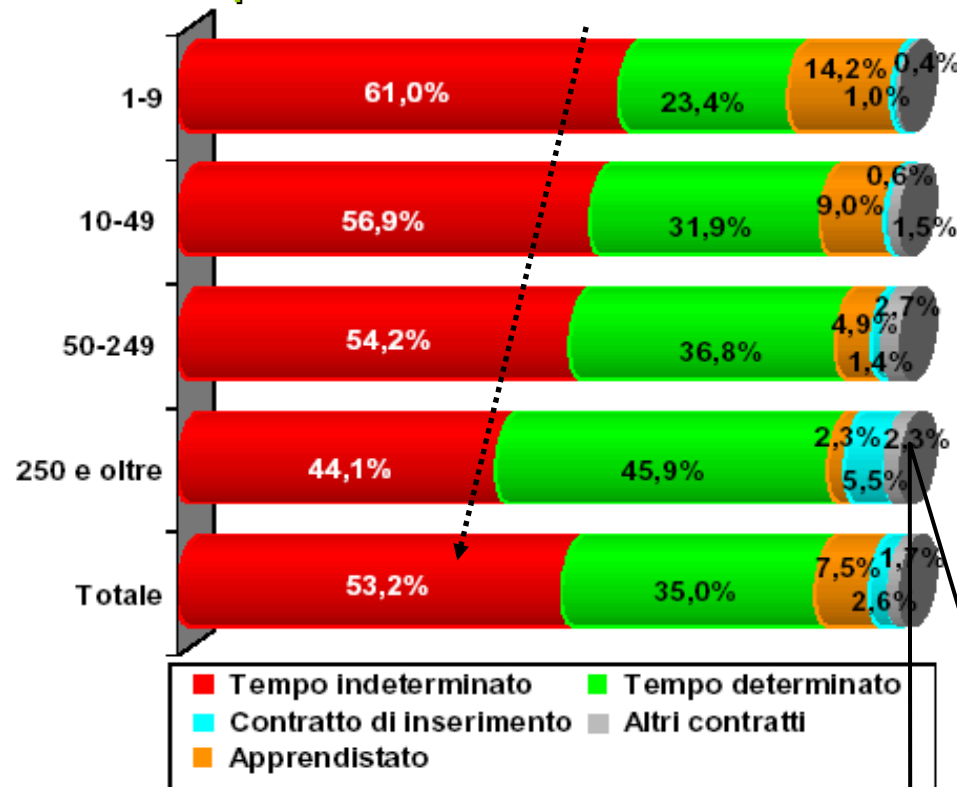
Grande impresa, grande sorpresa

Passato e futuro: le tipologie contrattuali applicate e previste

La fotografia del 2004

Tipologia d'impresa	Contratti	Contratto atipico prevalente	Età media
MEDIA (fino a 200 addetti)	Uso non marginale (> 10%) di indipendenti	Contratto a progetto	Inferiore a 30 anni
MEDIO-GRANDE (tra 200 e 500 addetti)	90-95% lavoro dipendente a tempo indeterminato	Contratto a progetto	Maggiore 30 -35 anni
GRANDE (più di 500 addetti)	90-95% lavoro dipendente a tempo indeterminato	Lavoro autonomo con Partita IVA	Maggiore 35 anni

Le previsioni del 2006-2007



Al crescere della **dimensione d'impresa** aumenta il livello di flessibilità richiesta, cresce l'anzianità aziendale e la diffusione di contratti atipici, compreso l'impiego di Partite IVA.

Fenomeno dello staff leasing nelle grandi imprese

I big del settore: chi assume?

Classifica per fatturato delle prime 30 società IT

Società IT	Fatturato (mil. €)				Occupati		
	2005	2004	05/04	2006	2004	2005	05/04
1 Hewlett-Packard Italiana	2.240,0	2.150,0	4,20%	2.300,0	2.300	2.073	227 (-9,9%)
2 IBM Italia *	1.963,0	2.212,0	-11,30%	2.000,0	7.904	6.846	1.058 (-13,4%)
3 Esprinet Gruppo **	1.571,6	1.499,4	4,80%	1.610,0	543	840	297 (54,7%)
4 Acer Italy	757,4	575,0	31,70%	950,0	153	188	35 (22,9%)
5 Almaviva Gruppo (Finsiel, Atesia, Banksiel ecc.)	734,1	n.d.	n.d.	750,0	n.d.	15.000	n.d.
6 Accenture ***	689,0	666,0	3,50%	690,0	5.300	7.000	1.700 (32,1%)
7 Ingram Micro Italia	612,7	534,7	14,60%	670,0	250	n.d.	n.d.
8 Microsoft	587,0	562,0	4,40%	648,0	650	n.d.	n.d.
9 Telecom Italia Gruppo ****	550,0	439,0	25,30%	550,0	82.620	85.484	2.864 (3,5%)
10 Tech Data Italia	548,8	593,5	-7,50%	590,0	254	221	33 (-13,0%)
11 Cdc Gruppo	545,0	536,0	1,70%	570,0	646	683	37 (5,7%)
12 Eds Italia Gruppo	487,0	468,0	4,10%	490,0	3.332	3.217	115 (-3,5%)
13 Ecs International Italia	469,8	459,6	2,20%	480,0	148	149	1 (0,7%)
14 Computer Gross Gruppo	460,0	425,0	8,20%	460,0	102	100	2 (-2,0%)
15 Engineering Gruppo	373,8	309,8	20,70%	370,0	3.299	3.642	343 (10,4%)
16 Sun Microsystems Italia	368,0	363,0	1,40%	330,0	389	450	61 (15,7%)
17 Sogei Soc. Gen. D'Informatica	366,0	351,0	4,30%	360,0	1.578	1.508	70 (-4,4%)
18 Elsag	350,0	290,0	20,70%	358,0	2.700	n.d.	n.d.
19 Actebis Computer	331,7	337,7	-1,80%	360,0	138	140	2 (1,4%)
20 Fujitsu Siemens Computers	317,1	309,4	2,50%	320,0	151	n.d.	n.d.
21 Atos Origin Italia *****	312,5	309,9	0,80%	315,0	2.894	2.897	3 (0,1%)
22 Epson Italia	305,9	309,1	-1,00%	300,0	174	163	11 (-6,3%)
23 Asus Italy	300,0	260,0	15,40%	310,0	10	n.d.	n.d.
24 Postel Gruppo	292,4	258,7	13,00%	330,4	1.184	1.185	1 (0,1%)
25 Siemens Business Services Gruppo	284,1	280,1	1,40%	290,0	1.043	1.360	317 (30,4%)
26 Datamatic Gruppo	239,8	214,0	12,00%	270,0	155	156	1 (0,6%)
27 Dell	235,0	165,8	41,70%	270,0	132	180	48 (36,4%)
28 Sap Italia	226,4	229,7	-1,40%	230,0	422	433	11 (2,6%)
29 Emc2 Computer Systems Italia	215,0	175,0	22,90%	240,0	330	n.d.	n.d.
30 Olivetti	213	211	0,90%	410,0	2.109	1.750	359 (-17,0%)

Trend occupazionali dei maggiori player

- ✓ Chi si occupa di HW (Cdc, Dell) va bene;
- ✓ I business consultant crescono;
- ✓ System integrator (Engineering) molto bene.
- ✓ Meger & Acquisition nascondono tagli, non nuovi ingressi

Attenzione:

Buona posizione di mercato o fatturati in crescita non equivale a crescita occupazionale!

*Uscita Multivendor Services, Global Value Services

** Acquisizione Memory

*** Acquisizione Nomos Sistema

**** Incorporazione di TIM

***** Acquisizione di Sema Group

Autore: Dario Banfi

Gli specialisti ICT

Le figure richieste, gli introvabili e gli emergenti

I 30 leader di funzione

Le professionalità più diffuse nelle tre Aree Funzionali a maggiore impiego di ingegneri

		JOB TITLE		
Inquadramento	Impiegati	ADDETTO/A DI LABORATORIO	ANALISTA PROGRAMMATORE	ACQUISITORE/TRICE
		DISEGNATORE/TRICE	ANALISTA PROGRAMMATORE SENIOR	ADDETTO/A DI REPARTO
		PROGETTISTA	ANALISTA SISTEMISTA	ADDETTO/A MACCHINE A CN
		PROGRAM MANAGER	ARCHITECT ENGINEER	ADDETTO/A PIANIFICAZIONE PRODUZIONE
		PROJECT ENGINEER	DATABASE ADMINISTRATOR	CAPO REPARTO MAGAZZINO
		PROJECT MANAGER	LAN/WAN ADMINISTRATOR	CAPO REPARTO PRODUZIONE
		RESPONSABILE AREA TECNICA	NETWORK ENGINEER	CAPO SETTORE ACQUISTI
		RESP. PROGETTAZIONE IMPIANTI	OPERATORE/TRICE C.E.D.	CAPO SQUADRA MANUTENZIONE
		RESP. PROGETTAZIONE PRODOTTO	RESPONSABILE ANALISI/PROGRAMMAZIONE	CAPO SQUADRA/E PRODUZIONE
		RESPONSABILE RICERCA E SVILUPPO	RESPONSABILE SISTEMI INFORMATIVI	MAGAZZINIERE
		RESP. SERVIZIO/REPARTO TECNICO	RESPONSABILE SVILUPPO SOFTWARE	MONTATORE/TRICE
		RESPONSABILE SVILUPPO PRODOTTO	SISTEMISTA GESTIONALE	OPERATORE/TRICE DI MANUTENZIONE
		RICERCATORE/TRICE	SYSTEM ENGINEER	SPECIALISTA AMBIENTE E SICUREZZA
		TECNICO DI LABORATORIO	TECNICO HW	SPECIALISTA LOGISTICA
		TECNICO DI PRODOTTO	WEB DEVELOPER	TECNICO DI REPARTO PRODUZIONE
	Quadri	PROGRAM MANAGER	ANALISTA COORDINATORE/TRICE	RESPONSABILE ACQUISTI
		PROJECT LEADER RICERCA	ANALISTA SISTEMISTA	RESPONSABILE AMBIENTE E SICUREZZA
		PROJECT MANAGER	ARCHITECT ENGINEER	RESPONSABILE COMMESSA
		RESPONSABILE AREA DI RICERCA	CAPO CENTRO E.D.P.	RESPONSABILE DELLA MANUTENZIONE
		RESPONSABILE AREA TECNICA	PROJECT LEADER	RESPONSABILE DI PRODUZIONE
		RESPONSABILE INGEGNERIA	RESPONSABILE HELP DESK	RESPONSABILE DI STABILIMENTO
		RESP. LABORATORIO DI RICERCA	RESPONSABILE SISTEMI HW	RESPONSABILE LOGISTICA
		RESP. PROGETTAZIONE PRODOTTO	RESPONSABILE TELECOMUNICAZIONI	RESP. PROGRAMMAZIONE PRODUZIONE
		RESPONSABILE RICERCA E SVILUPPO	SISTEMISTA	RESPONSABILE SERVIZI TECNICI
		RESPONSABILE SVILUPPO PRODOTTO	SPECIALISTA EDP	RESPONSABILE SISTEMA QUALITÀ
		DIRETTORE AREA TECNICA	DIRETTORE SISTEMI INFORMATIVI	DIRETTORE DELLE OPERAZIONI
		DIRETTORE RICERCA E SVILUPPO	EDP MANAGER	DIRETTORE DI PRODUZIONE
		PROGRAM MANAGER	PROJECT LEADER	DIRETTORE DI STABILIMENTO
		PROJECT MANAGER	RESPONSABILE SISTEMI INFORMATIVI	DIRETTORE LOGISTICA E ACQUISTI
		RESPONSABILE AREA TECNICA	RESPONSABILE SVILUPPO SOFTWARE	DIRETTORE QUALITÀ
	Dirigenti			
		Engineering	Information Technology	Industrial Operations

Programmatore + piccole imprese = ICT made in Italy

La ripartizione delle risorse umane per professionalità nell'area IT delle PMI

%

Progettista di software applicativo	20,7
Tecnico di reti locali	12,2
Specialista di sistema in ambienti di rete locale	7,3
Consulente commerciale (IT Business Consultant)	7,3
Progettista di architetture software	7,3
Gestori di reti	6,0
Specialista di sistema in ambienti web	6,0
Web master	6,0
Esperto in linguaggi e tecnologie multimediali	6,0
Data base administrator/data administrator	6,0
Esperto ERP	4,5
Product Manager servizi informatici/Web	2,2
Specialista di sistemi di telecomunicazione	2,2
Responsabile di Marketing e vendita in area e-business	2,2
Specialista CRM/Web Marketing Specialist	1,1
TOTALE	100,0

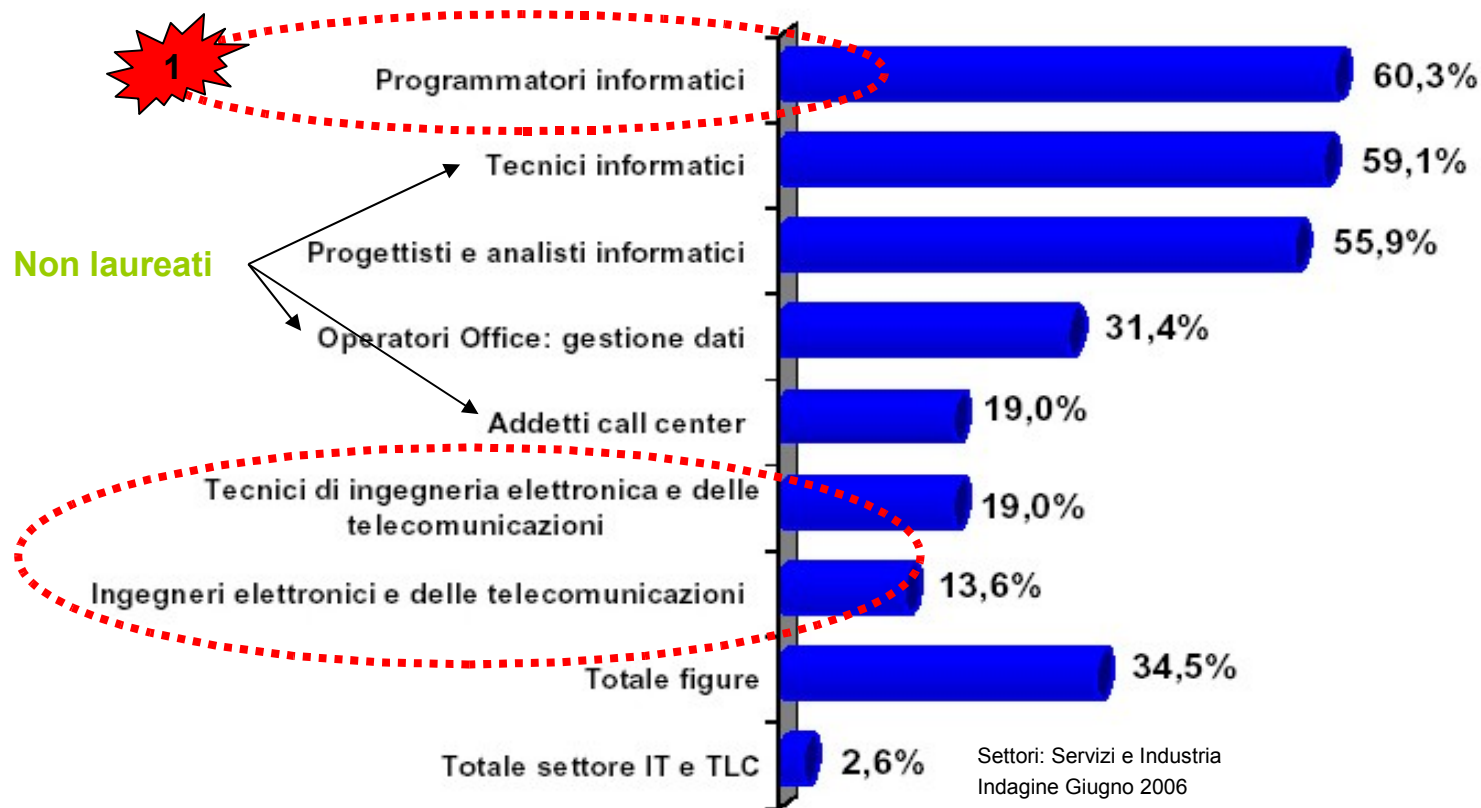
- ✓ Un addetto su cinque delle piccole imprese del settore ICT è un programmatore informatico.

Attenzione:

C'è notevole diversità con programmatore informatico della grande impresa (che a fianco delle competenze di base e dei linguaggi richiede sempre più una specializzazione per mercati verticali!)

Le professionalità richieste nel 2007

**% delle assunzioni previste nei comparti IT e TLC
sul totale delle assunzioni (in Italia)**



I più ricercati:

Professionalità con elevata specializzazione

Programmatori (3.350)
Progettisti e analisti informatici (1.140)
Ingegneri elettronici e delle TLC (160)

Professioni tecniche

Tecnici informatici (1.760)
Tecnici amministrativi (75)
Tecnici di Ing. elettronica e delle TLC (340)

Sales & Presales

Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici (1.340)

Professioni esecutive

Addetti ai call center (2.400)
Addetti alla gestione delle basi di dati (1.430).

Gli introvabili:

Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni

Le imprese del settore Informatica e TLC dichiarano essere di difficile reperibilità nel 40% dei casi.

Gli emergenti (!)

Il DNA dei talenti

Si caratterizzano per:

- *Multidisciplinarietà;*
- *Ottime basi sulla Tecnologia;*
- *Competenze di processo e di settore;*
- *Competenze allargate (dall'ambito tecnico a quello business);*
- *Capacità di assicurare con la tecnologia innovazione e sviluppo al cliente.*

Information Technology

**IT ARCHITECT
ANALISTA FUNZIONALE
CONSULENTE DI PROCESSO
CLIENT MANAGER
BUSINESS ADVISOR**

Telecomunicazioni

**PRODUCT MANAGER
ADDETTI CUSTOMER SERVICE
TECNICI DI VENDITA
COMMERCIALE**

Media

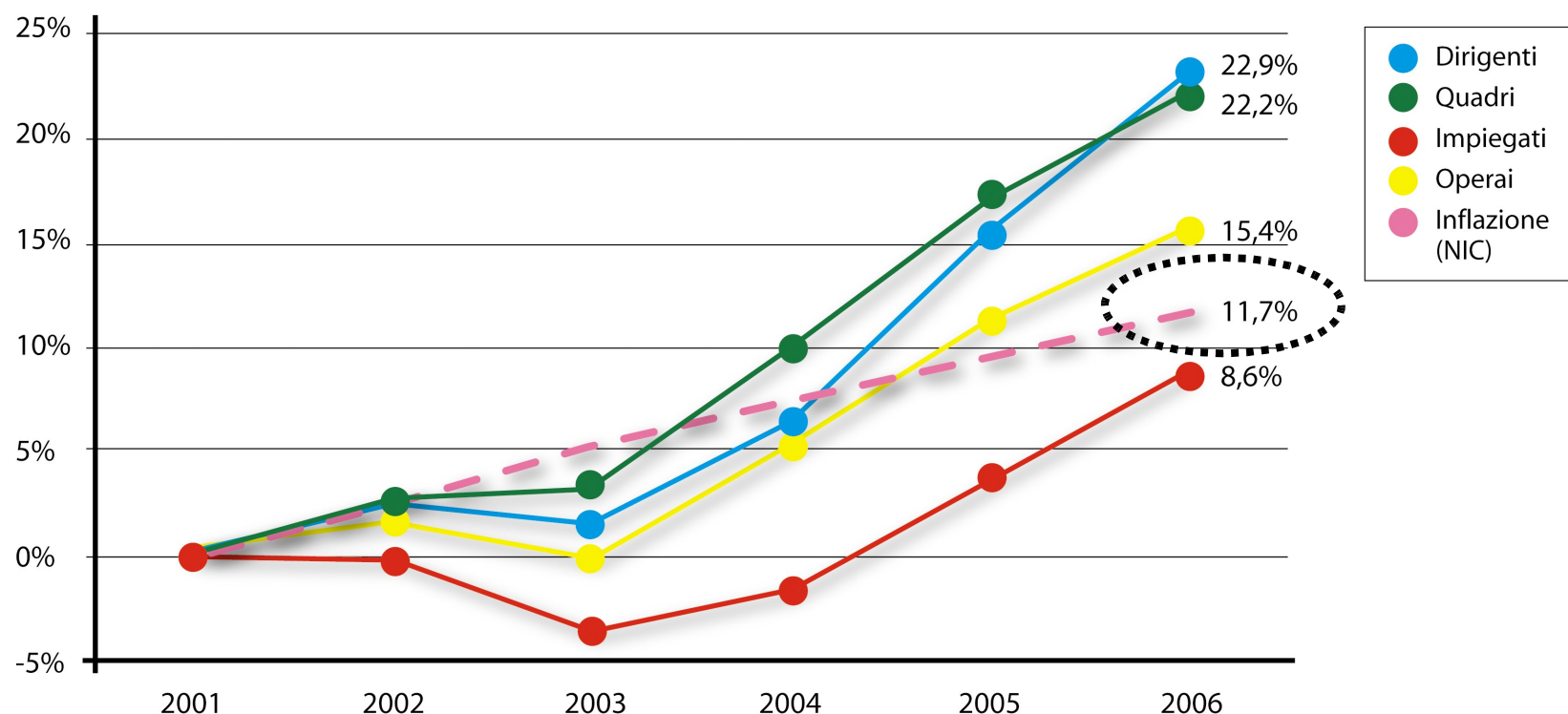
**Nessuna figura
emergente.
2007: attesa per lo
sviluppo della
convergenza tra
tecnologia IP e TV.
Possibile travaso di
professionalità ICT.**

Le retribuzioni degli ingegneri

Valori nazionali, aree geografiche, funzioni aziendali. Analisi della Campania

Il mercato delle retribuzioni

Trend nazionale 2001 - 2006

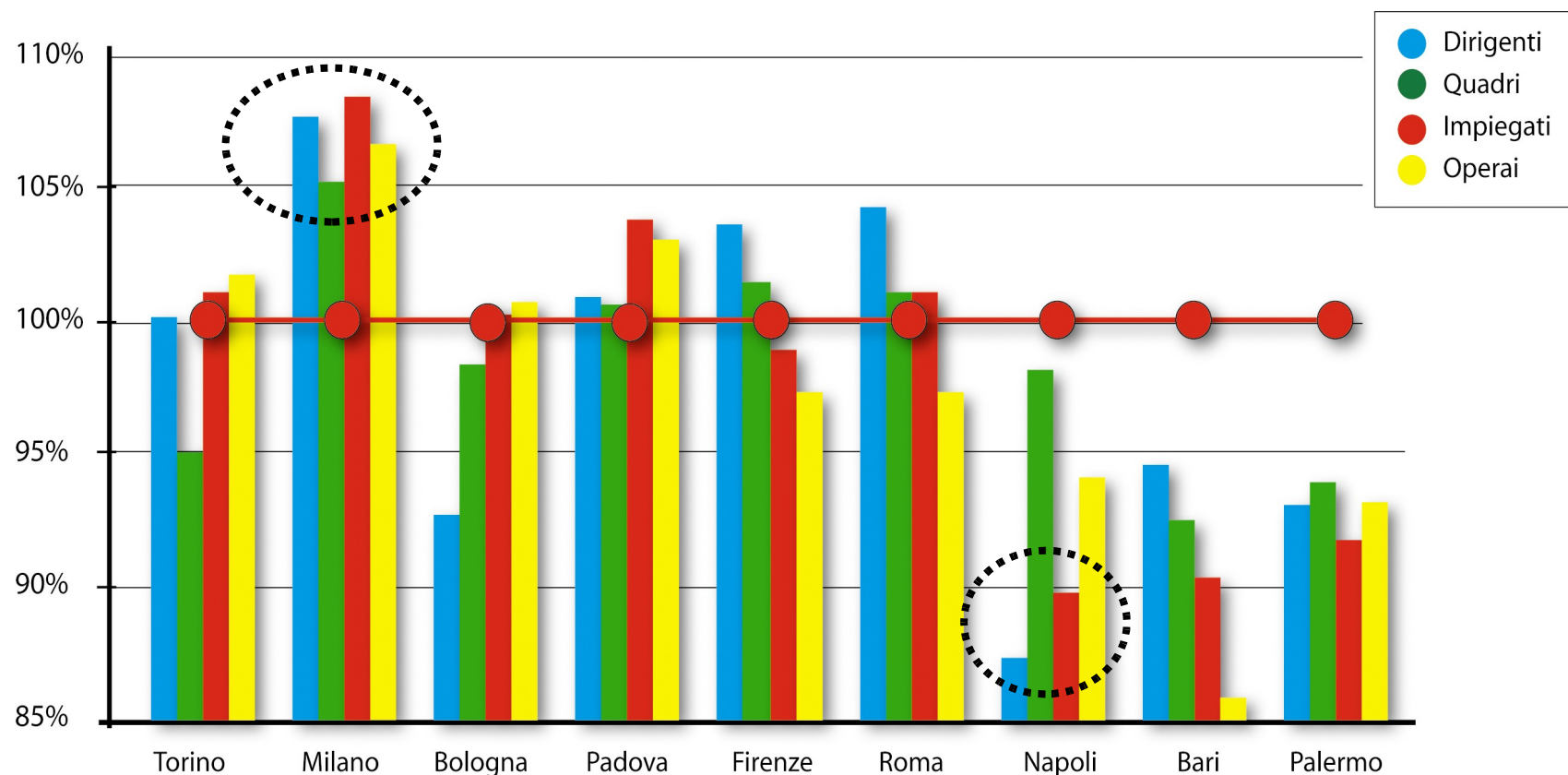


L'evoluzione retributiva (crescita percentuale) dal 2001 al 2006 delle quattro categorie d'inquadramento del mercato: **Dirigenti**, **Quadri**, **Impiegati** e **Operai**.

La linea **viola** rappresenta l'andamento dell'inflazione.

Napoli, l'impiegato piange

Analisi per città - 2006



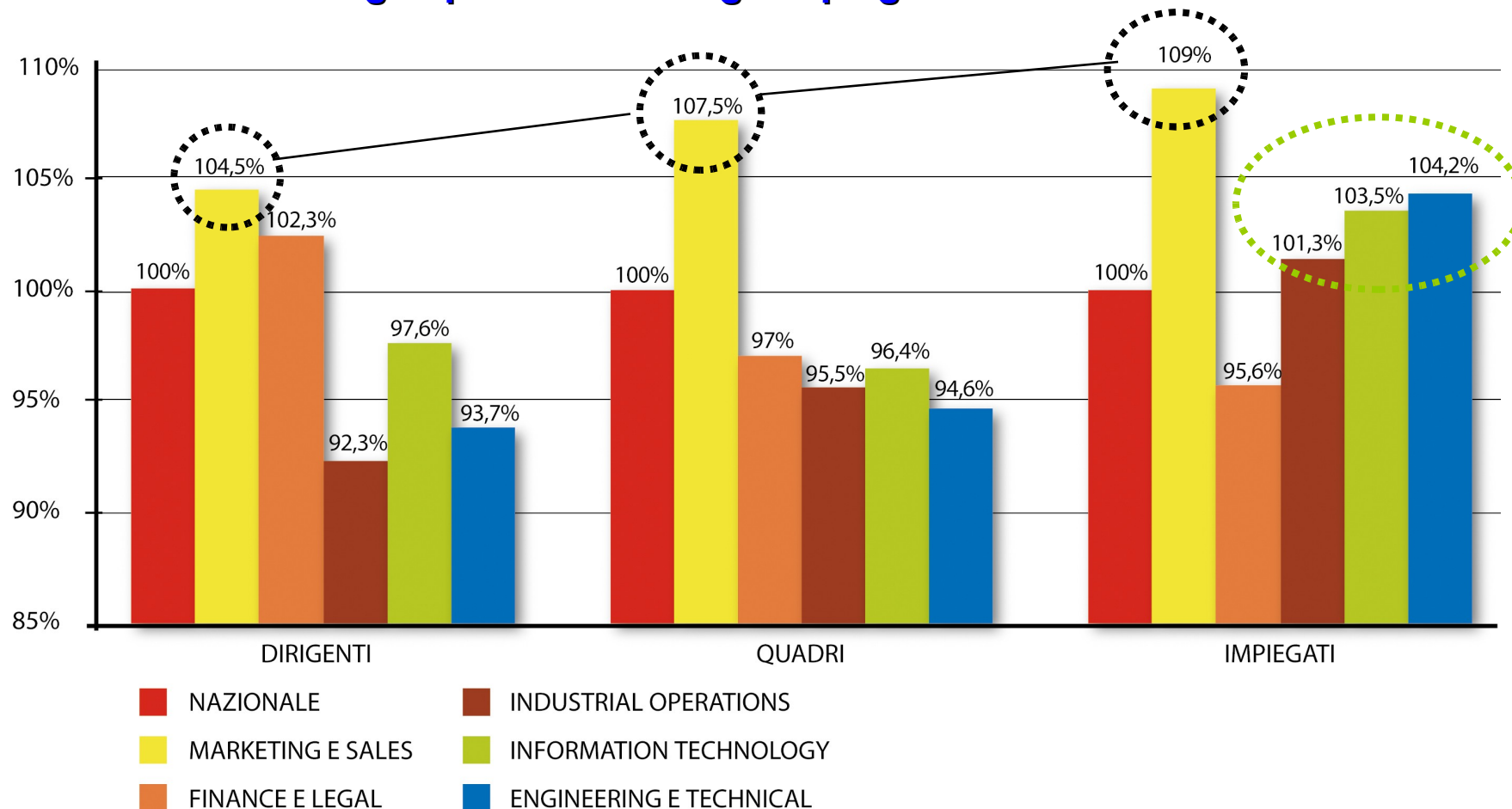
Fatta 100 la **Retribuzione Totale Annua Lorda media per categoria** (espressa dalla **linea rossa**) sono riportati i rapporti fra le Retribuzioni nelle diverse Città e la media generale.

Dati relativi al primo quadrimestre del 2006
Valori della Retribuzione Totale Annua Lorda media

Autore: Dario Banfi

Le aree funzionali

Marketing sopra tutti! Bene gli impiegati nelle aree tecniche



Fatta 100 la **Retribuzione Totale Annua Lorda media** per categoria (espressa dalla **colonna rossa**) sono riportate (per ogni categoria di inquadramento) le differenze retributiva tra le diverse funzioni aziendali.

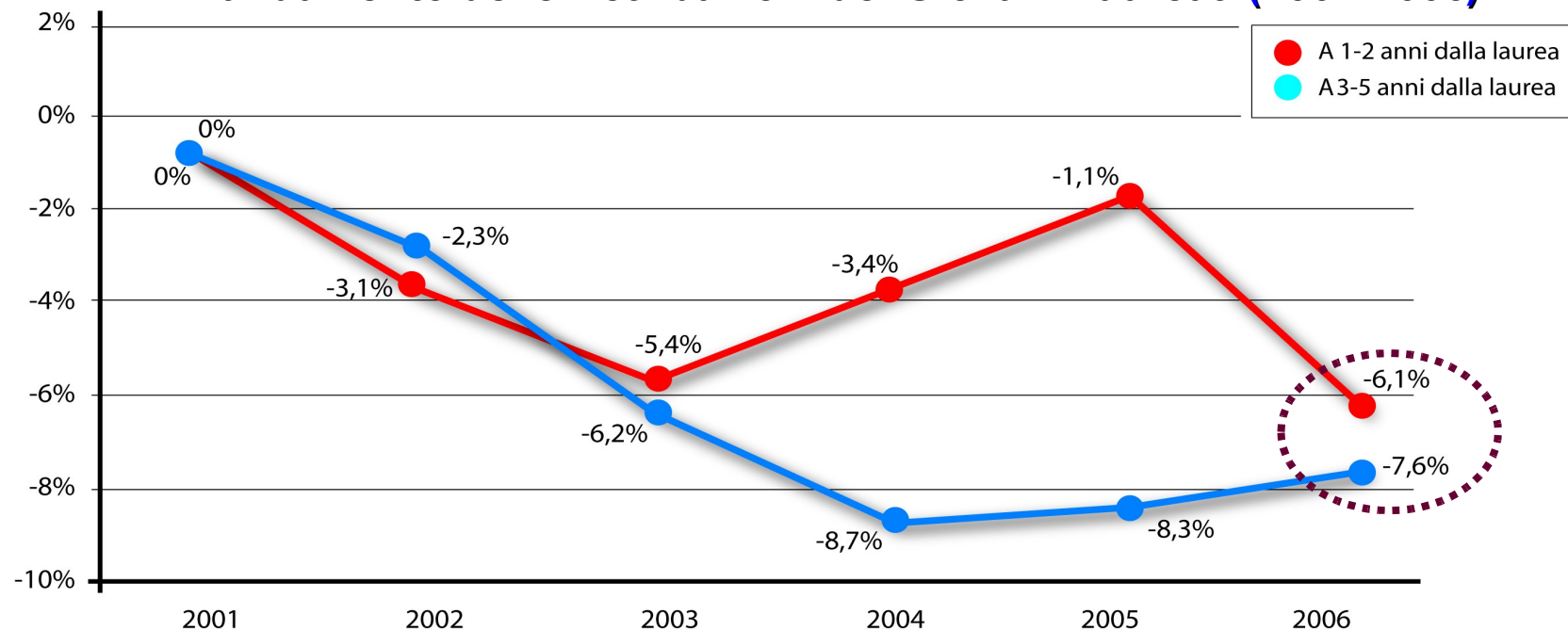
Gli stipendi che vanno meglio e peggio

Chi sale e chi scende per Area funzionale (Intervallo 2003-2006)

INDUSTRIAL OPERATIONS		INDUSTRIAL OPERATIONS	
MONTATORE/TRICE	23,90%	CAPO SETTORE ACQUISTI	- 1,50%
RESPONSABILE DI PRODUZIONE	20,00%	RESPONSABILE SERVIZI TECNICI	- 9,50%
DIR. di PRODUZIONE (GRANDE AZIENDA)	14,60%	DIR. delle OPERAZIONI (GRANDE AZIENDA)	- 13,10%
INFORMATION TECHNOLOGY		INFORMATION TECHNOLOGY	
SYSTEM ENGINEER	14,70%	RESPONSABILE SVILUPPO SOFTWARE (GRANDE AZ.)	- 4,00%
RESPONSABILE TELECOMUNICAZIONI	20,80%	RESPONSABILE SISTEMI HARDWARE	- 7,00%
RESP. SV. SOFTWARE (MEDIA AZIENDA)	38,80%	DIR. dei SISTEMI INFORMATIVI (GRANDE AZ.)	- 1,00%
ENGINEERING & TECHNICAL		ENGINEERING & TECHNICAL	
PROGETTISTA	17,80%	PROGRAM MANAGER (impiegato)	- 10,70%
PROGRAM MANAGER (quadro)	15,40%	RESPONSABILE PROGETTAZIONE PRODOTTO	- 10,70%
PROJECT MANAGER	36,10%	DIR. RICERCA E SVILUPPO (GRANDE AZIENDA)	- 12,40%

Salari di ingresso nell'area IT

L'andamento delle Retribuzioni dei Giovani Laureati (2001-2006)



I GIOVANI LAUREATI

Dal 2001 al 2003 si è registrato un **crollo delle retribuzioni dei Giovani Laureati** dell'Information Technology. È il calo più vistoso fra le varie aree funzionali.

I **salari di ingresso** (1-2 anni dalla laurea) e di primo sviluppo professionale (3-5 anni dalla laurea) sono ancora oggi **inferiori a quelli del 2001**, ma in lenta risalita.

Engineering & Technical, bene gli impiegati

Il premio va alla specializzazione

La Retribuzione Totale Annua Lorda (2006)			
	 Dirigenti	 Quadri	 Impiegati
Media Engineering & Technical	€ 86.880	€ 47.275	€ 27.439
Media Generale	€ 100.006	€ 49.974	€ 26.321

L'**Engineering & Technical** è una funzione “giovane” che sta puntando su professioni specialistiche.

Dirigenti e Quadri hanno retribuzioni inferiori alla media nazionale (rispettivamente -13% e -5%).

Gli **Impiegati** superano invece la media nazionale di categoria (+ 4,2%)

L'area funzionale riconosce un valore aggiunto alla specializzazione propria delle funzioni tecniche.

Italia vs Campania

Engineering, informatica, elettronica, automazione

	ENGINEERING				INFORMATICA, ELETTRONICA, AUTOMAZIONE			
	Italia			Campania	Italia			Campania
	2006	Var. 01-06	Var. 05-06	2006	2006	Var. 01-06	Var. 05-06	2006
Dirigenti	€ 93.227	34,5%	5,7%	€ 83.095	€ 100.876	32,5%	9,9%	€ 84.206
Quadri	€ 47.859	20,6%	4,8%	€ 46.689	€ 50.436	22,3%	4,7%	€ 49.785
Impiegati	€ 26.572	3,2%	4,7%	€ 23.107	€ 26.952	8,7%	5,4%	€ 23.367
	PICCOLA AZIENDA	MEDIA AZIENDA	GRANDE AZIENDA		PICCOLA AZIENDA	MEDIA AZIENDA	GRANDE AZIENDA	
Dirigenti	€ 88.159	€ 97.915	€ 96.759		€ 90.763	€ 105.616	€ 107.038	
Quadri	€ 47.077	€ 48.034	€ 49.282		€ 48.069	€ 51.689	€ 52.265	
Impiegati	€ 25.733	€ 28.338	€ 29.116		€ 25.414	€ 29.010	€ 29.697	

Le retribuzioni degli impiegati dei comparti dell'Engineering, Informatica, Elettronica e Automazione scontano in Campania differenze del **13-15%** rispetto alla media nazionale.

Differenza tra gli stipendi offerti dalla piccola e dalla grande impresa: **12%**

Dati relativi ai primi due quadrimestri del 2006
Valori della Retribuzione Totale Annua Lorda media

Autore: Dario Banfi

I salari di ingresso

I giovani under 30 in Campania e a Napoli

Senza laurea

Giovani Under 30

LAUREATI - Regione Campania

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Trend 06-01	Trend 06-05
1-2 anni di anzianità	€ 20.645	€ 19.848	€ 20.200	€ 21.771	€ 21.700	€ 21.191	2,6%	-2,3%
3-5 anni di anzianità	€ 23.645	€ 23.379	€ 23.208	€ 23.403	€ 23.250	€ 24.141	2,1%	3,8%

NON LAUREATI - Regione Campania

1-2 anni di anzianità	€ 17.845	€ 16.655	€ 16.662	€ 18.159	€ 19.071	€ 19.636	10,0%	3,0%
3-5 anni di anzianità	€ 19.005	€ 19.332	€ 18.249	€ 19.017	€ 20.025	€ 20.449	7,6%	2,1%

LAUREATI - Napoli

1-2 anni di anzianità	€ 21.063	€ 19.842	€ 20.503	€ 22.665	€ 21.770	€ 21.215	0,7%	-2,5%
3-5 anni di anzianità	€ 23.864	€ 22.588	€ 23.346	€ 24.066	€ 23.946	€ 24.038	0,7%	0,4%

NON LAUREATI - Napoli

1-2 anni di anzianità	€ 17.953	€ 16.950	€ 16.683	€ 18.277	€ 19.133	€ 19.669	9,6%	2,8%
3-5 anni di anzianità	€ 19.190	€ 19.227	€ 18.357	€ 19.155	€ 20.192	€ 20.720	8,0%	2,6%

Retribuzioni medie degli impiegati

Media generale (tutte le età)

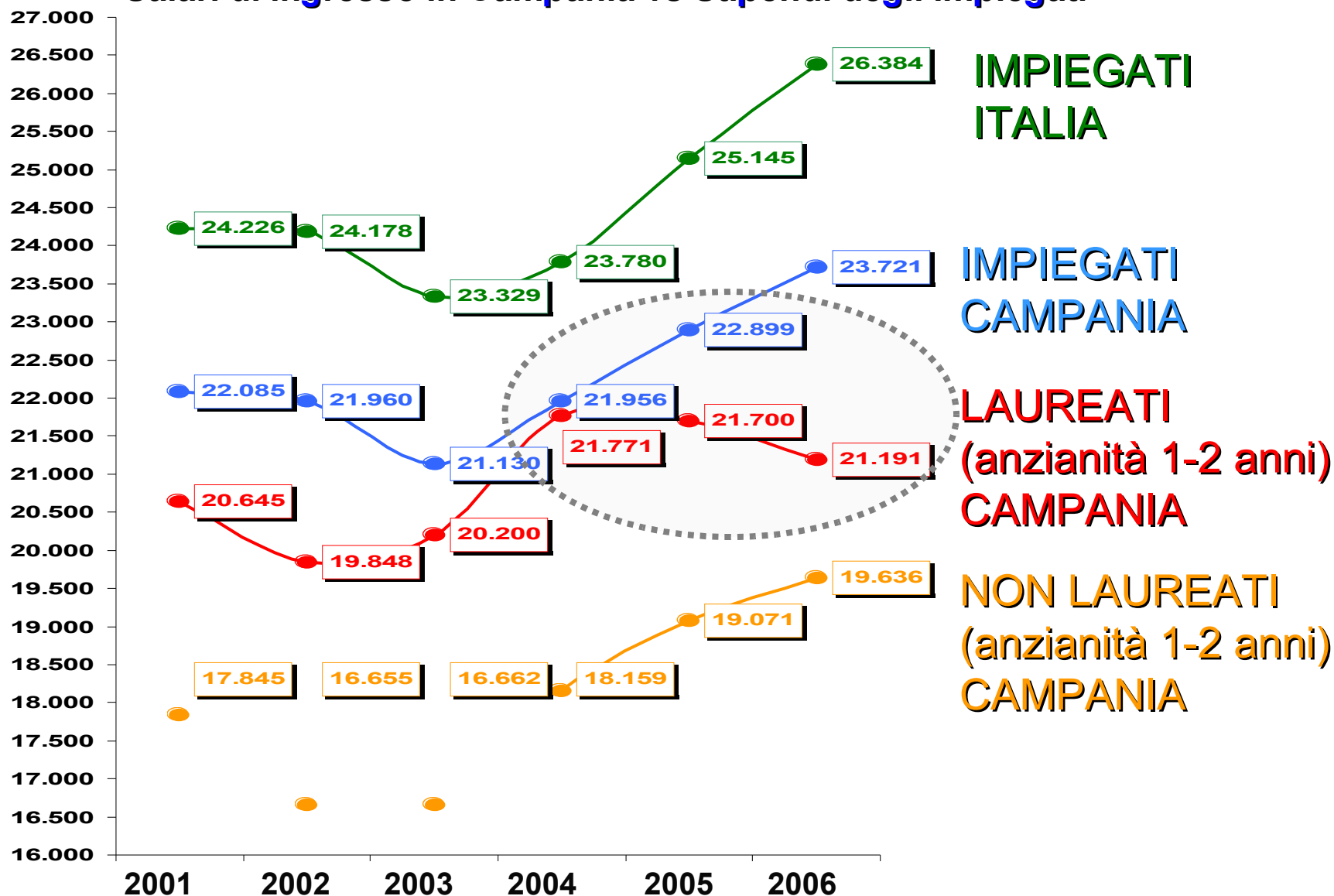
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Trend 06-01	Trend 06-05
Napoli	€ 22.192	€ 22.327	€ 21.307	€ 22.207	€ 22.842	€ 23.851	7,5%	4,4%
Campania	€ 22.085	€ 21.960	€ 21.130	€ 21.956	€ 22.899	€ 23.721	7,4%	3,6%
Italia	€ 24.226	€ 24.178	€ 23.329	€ 23.780	€ 25.145	€ 26.384	8,9%	4,9%

Solo dopo 3 anni i laureti superano le medie degli impiegati. Senza laurea è migliore la tenuta contro il carovita

Autore: Dario Banfi

Montagne russe per i salari

Salari di ingresso in Campania vs Stipendi degli impiegati



Dati relativi ai primi due quadrimestri del 2006
Valori della Retribuzione Totale Annua Lorda media

Autore: Dario Banfi

Self assessment

Curare la propria carriera, certificazioni e la Borsa Continua Nazionale del Lavoro

Self assessment

Le competenze informatiche: il modello AICA

IL CANTIERE DEI MESTIERI
(Tool ECCO - e Competence and CertificatiOn)

Bilanci di
prossimità

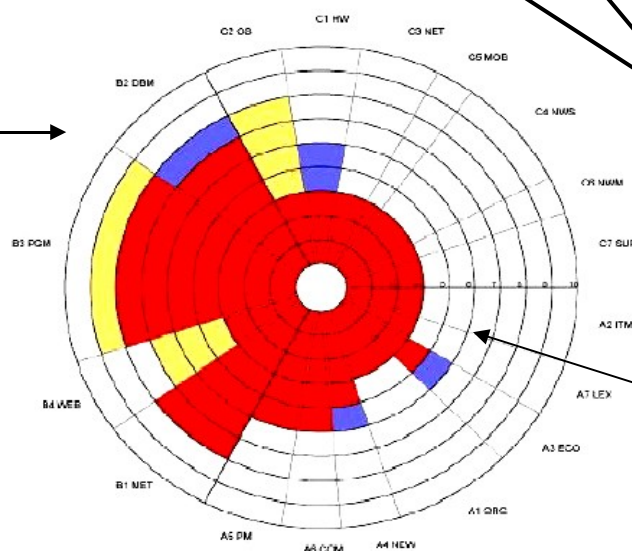
+

Portfolio di
competenze

+

Assessment
retributivi

Certificazioni AICA



ESEMPIO DI BILANCIO DI PROSSIMITA' DI UN SOFTWARE DEVELOPER

Competenze richieste (**giallo**),
autostimate (**blu**) e sovrapposizione di
competenze (**rosso**).

EUCIP ELECTIVE PROFILES

IS Manager
IS Quality Auditor
Enterprise Solutions Consultant
Business Analyst
Logistics & Automation Consultant
Sales and Application Consultant
Client Services Manager
IS Project Manager
IT Systems Architect
Information Systems Analyst
Web & Multimedia Master
Systems Integration & Testing Engineer
Software Developer
Database Manager
X-Systems Engineer
Telecommunications Engineer
Network Architect
Security Adviser
Network Manager
Configuration Manager
Help Desk Engineer
IT Trainer

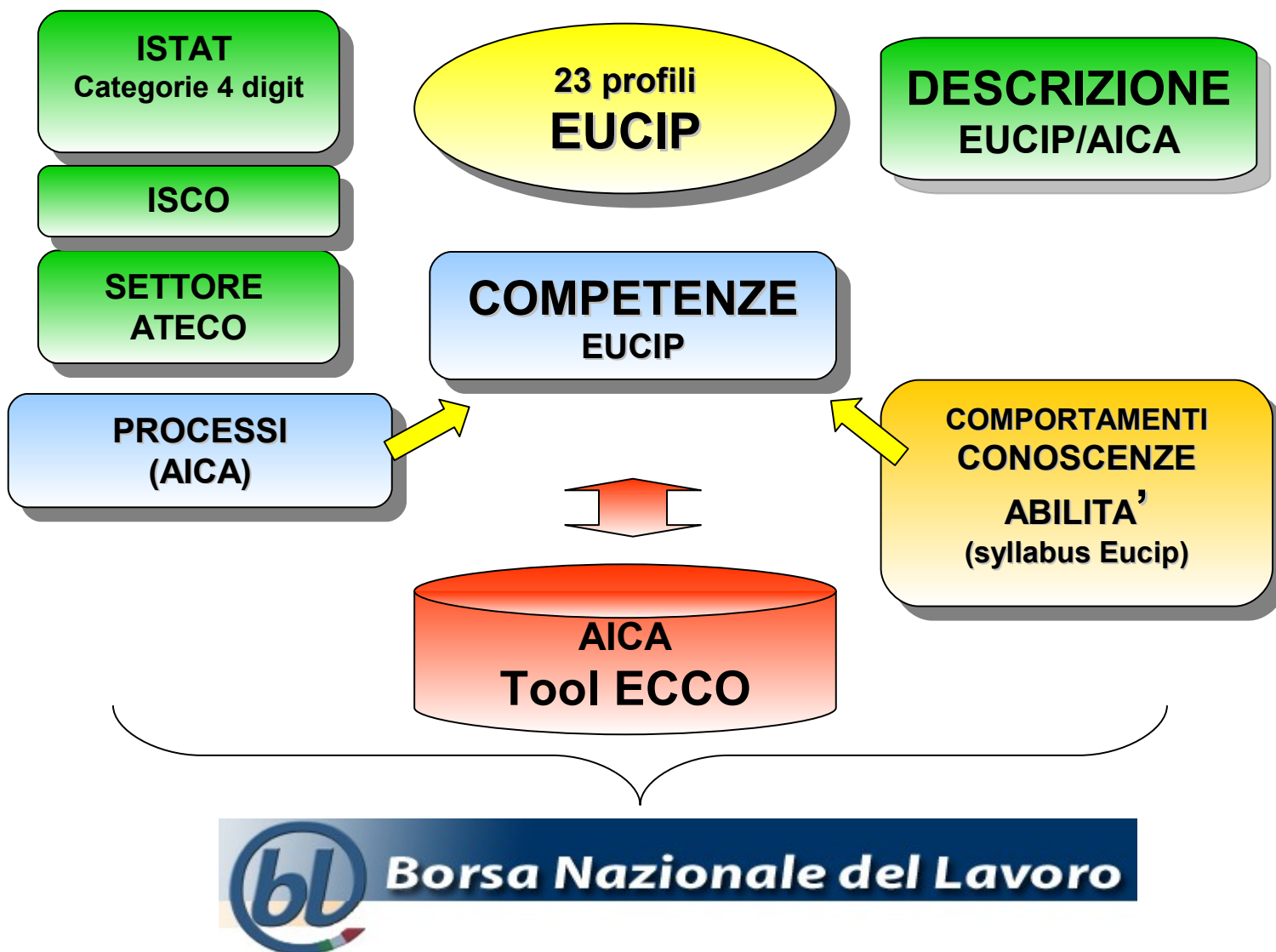
+ EUCIP - IT Administrator



Profili ICT (da Introduction to the EUCIP Elective Level)

In vista della BCNL ICT

Modello competenze Italia Lavoro + Eucip / Aica



VANTAGGI DI QUESTO APPROCCIO

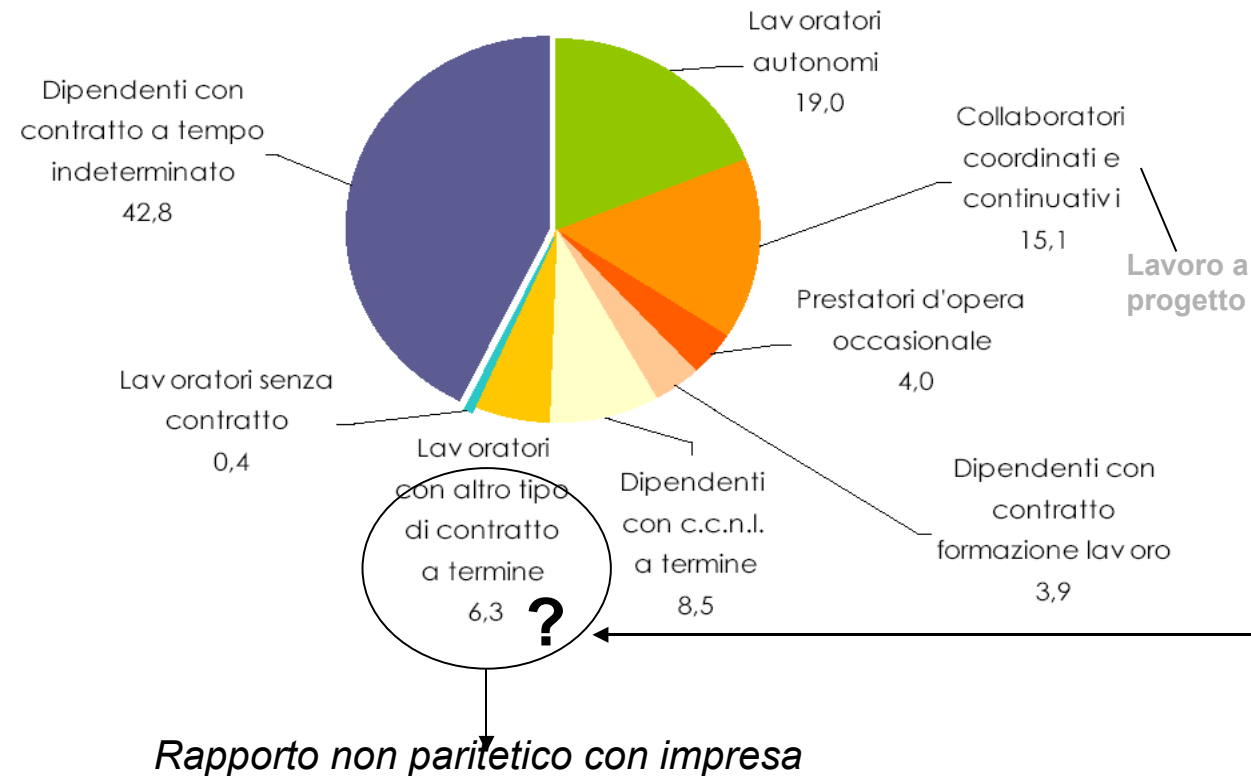
- 1) Raccordo con l'Europa e condivisione dei metodi di certificazione;
- 2) Intersezione con le esigenze di formazione continua e i percorsi di carriera interni alle società di informatica;
- 3) Integrazione con servizi aggiuntivi di assessment generale delle professionalità informatiche;
- 4) Raccordo con la **Borsa Continua Nazionale del Lavoro** [<http://www.borsalavoro.it>] Sperimentazione di una sinergia inedita tra sapere privato (sviluppato da un'associazione no profit) e il sistema di Welfare pubblico.

Lavoro autonomo e Internet

Flessibilità o precarietà? La dotazione sufficiente, il professionista digitale

Flessibili o precari?

I contratti a tre anni dalla Laurea (2001)



Dipendente VS Autonomo?

- ☐ Monocommittenza
- ☐ Presenza fisica e orari
- ☐ Dotazione di strumenti
- ☐ Inserimento stabile in processo produttivo

Livello di libertà di movimento sul mercato?

Autonomia gestionale?

Reddito / Costi di produzione?

AUTONOMIA = POSSIBILITA' DI COSTRUIRSI UNA CARRIERA PROFESSIONALE SUL MERCATO (autoimprenditorialità)

PRECARIO = FALSO AUTONOMO o LAVORO SUBORDINATO + ITERAZIONE DI DISCONTINUITA'

Liberi professionisti digitali

Professioni intellettuali

Carattere intellettuale della prestazione e quindi impiego di intelligenza e di cultura in misura prevalente rispetto al lavoro manuale;

Discrezionalità e l'autonomia del professionista nell'esecuzione della prestazione.

(Questo significa mancanza di subordinazione: il professionista è libero di accettare o meno un incarico e di eseguirlo nei tempi e con le modalità suggerite dalla sua professionalità);

Indipendenza del risultato della prestazione dal semplice compimento di un'attività come oggetto della prestazione.

(Il professionista mette a disposizione la sua competenza, ma non si assume il rischio del risultato: si tratta di un'obbligazione di mezzi, non di risultato).

CODICE CIVILE (Artt. 2230 e seguenti)



Uso intensivo di tecnologie per esercizio dell'attività

- ❖ *Gestione economica*
- ❖ *Comunicazione*
- ❖ *Produzione*
- ❖ *Knowledge management*
- ❖ *Mobility (ufficio in movimento)*
- ❖ *Gestione con Fisco*
- ❖ *Utility e banca*
- ❖ *Interfaccia Web con mercato*
- ❖ *Elevato sviluppo di DIGITAL IDENTITY*
- ❖ *Costruzione di network sociale e lavorativo*
- ❖ *Interazione con associazioni*
- ❖ *Aggiornamento*

Liberi professionisti digitali

Grande spazio per la creazione dell'offerta consulenziale

Project / budget
management del proprio
lavoro

Agenda, time
management

Novità **DECRETO BERSANI**

Abolita la **tariffa minima** per i professionisti, con possibilità del cliente di negoziare la parcella.

Possibilità di **pubblicizzare la propria attività**.

Novità **DECRETO FISCALE**

F24: Pagamenti in banca x via telematica

Trasparenza = efficacia commerciale [in fase di primo contatto] e molta brand awareness

Aumento di autonomia reale

Il Mio Fisco.it

(commercialista online)

Report costi e ricavi		Anno 2005		Report costi/ricavi dal 01/01/2005 al 31/12/2005		Reddito: 20.430,52	
Volume d'Affari	25.340,00	Ricavi	22.280,00	Costi Sostanziali	1.957,73	Costi Detraibili	1.849,40
Dettaglio Costi/Ricavi							
Ricavi ad esclusione della deduzione di beni strumentali (fatture emesse)							
Descrizione Ricavo		Importo					
Prestazione di Servizi		22.280,00					
Totale Ricavi		22.280,00					
Costi (fatture emesse)		Importo Totale		Importo Detraibile		Importo Detraibile	
Deduzione Costo		216,49		108,24		108,24	
Quota Detratta		149,76		149,76		149,76	
Trasporti/Trasf. (max 2,00% dei ricavi)		321,90		321,90		222,80	
Rappresentanza (max 1,00% dei ricavi)		1.271,18		1.271,18		1.271,18	
Totale Costi		1.957,73		1.849,40		1.750,98	

Offerta, preventivi,
referenze, profilo di
consulenza

Web, VOIP, IM

Social network / blog

- ❖ Gestione economica
- ❖ Comunicazione
- ❖ Knowledge management
- ❖ Mobility (ufficio in movimento)
- ❖ Gestione con Fisco
- ❖ Utility e banca
- ❖ Interfaccia Web con mercato
- ❖ Elevato sviluppo di DIGITAL IDENTITY
- ❖ Costruzione di network sociale e lavorativo
- ❖ Interazione con associazioni
- ❖ Produzione (strumenti di base)
- ❖ Aggiornamento (reperimento informazioni)

Lavoro autonomo: costi e reddito

Il costo nascosto

Contratto	Costo del lavoro
Consulenza P. IVA	100
Consulenza P. IVA (lavoro svolto per Ente non commerciale. Per es. P.A.)	100 + 20%
Lavoro a progetto	100 + 23%
Lavoro dipendente	100 + 43%



**Figure professionali
con pari mansioni**

Vantaggio Lavoro Autonomo

Guadagna di più, autonomo o dipendente?

Dati relativi al primo quadrimestre del 2006
Valori della Retribuzione Totale Annuale Lorda media (arrotondati a 500 euro)

Job title	Autonomi	Dipendenti
Account executive	€ 22.500	€ 30.000
Addetto Call Center	€ 20.500	€ 20.000
Addetto immissione dati / Codificatore	€ 19.000	€ 19.500
Analista programmatore senior	€ 30.000	€ 28.500
Capo progetto senior	€ 46.000	€ 49.000
Consulente applicativo junior	€ 20.500	€ 23.500
Consulente applicativo senior	€ 37.500	€ 34.500
Consultant	€ 30.000	€ 31.500
Database administrator	€ 28.500	€ 30.500
Disegnatore/trice	€ 19.000	€ 20.500
Grafico disegnatore	€ 19.500	€ 21.000
Junior consultant	€ 20.500	€ 22.000
Progettista di siti Internet	€ 23.500	€ 22.500
Responsabile ambiente e sicurezza	€ 38.000	€ 37.500
Responsabile sistema qualità	€ 29.000	€ 31.500
Responsabile sistemi informativi	€ 36.500	€ 42.500
Senior consultant	€ 54.500	€ 54.000
Software tester	€ 23.500	€ 24.500
Strategy analyst senior	€ 49.500	€ 50.000

Autore: Dario Banfi

Autoimpiego e micro-imprenditoria

Casi di studio



Un suggerimento

D.L. n. 185/2000 = Autoimpiego, avvio di piccole attività imprenditoriali da parte di disoccupati o persone in cerca di prima occupazione.

Gestione finanziamento = Sviluppo Italia

Prevede la concessione di agevolazioni finanziarie (contributo a fondo perduto e mutuo a tasso agevolato) e di servizi di assistenza tecnica per tre tipologie di iniziative:

Lavoro Autonomo (in forma di ditta individuale), con investimenti complessivi previsti fino a € 25.823

Microimpresa (in forma di società), con investimenti complessivi previsti fino € 129.114

Franchising (in forma di ditta individuale o di società), da realizzare con Franchisor accreditati con Sviluppo Italia.

TUTTA LA REGIONE CAMPANIA GODE DEI BENEFICI DI LEGGE

Domande?

CONTATTI:

Dario Banfi – info@dariobanfi.it

DOVE TROVARE QUESTA PRESENTAZIONE?

Blog: HUMANITECH [<http://www.humanitech.it>]